

# Aanvraagformulier extra verlof

Via dit formulier kunt u als ouder/verzorger verlof aanvragen voor uw kind(eren) buiten de schoolvakanties.

Naam ouder/verzorger: .....

Adres: .....

Postcode en woonplaats: .....

Telefoonnummer: .....

E-mailadres: .....

Ik doe hierbij een aanvraag voor extra verlof voor de periode van:

..... t/m .....

voor mijn kind(eren):

1. Naam: ..... Groep: .....
2. Naam: ..... Groep: .....
3. Naam: ..... Groep: .....
4. Naam: ..... Groep: .....

Omschrijf de reden voor de aanvraag (zie ook de tabel op de volgende pagina):

.....

.....

.....

.....

***Voeg zo mogelijk een kopie van een uitnodiging, dokters- of werkgeversverklaring o.i.d. bij!***

Handtekening ouder/verzorger: .....

=====

Deze aanvraag is wel / niet akkoord.

Reden: .....

.....

Handtekening directeur: .....

Er zijn een aantal omstandigheden waarvoor verlof verleend mag worden:

a. Het voldoen van een wettelijke verplichting voor zover dit niet buiten schooltijd kan geschieden.	de duur van de verplichting
b. Verhuizing	ten hoogste 1 dag
c. Het bijwonen van het huwelijk van familie tot en met de 4 <sup>e</sup> graad (broer/zus, ouders, grootouders, oom/tante, neef/nicht).	voor 1 dag of max. 2 dagen, afhankelijk of het huwelijk in of buiten de woonplaats wordt gesloten
d. Bij ernstige ziekte van familie tot en met de 3 <sup>e</sup> graad (broer/zus, ouders, (over)grootouders, oom/tante).	duur in overleg met de directeur
e. Het overlijden van familie tot en met de 4 <sup>e</sup> graad (broer/zus, ouders, grootouders, oom/tante, neef/nicht).	duur in overleg met de directeur
f. Het 25-, 40- en 50-jarig ambtsjubileum van ouders en grootouders.	ten hoogste 1 dag
g. Het 12½-, 25-, 30-, 35-, 40-, 45-, 50-, 55- en 60-jarig huwelijksjubileum van ouders en grootouders.	ten hoogste 1 dag
h. Een andere, naar het oordeel van de directeur, belangrijke reden (geen vakantieverlof).	in overleg met de directeur

Vakantieverlof wordt uitsluitend verleend wanneer het op grond van de specifieke aard van het beroep van één van de ouders niet mogelijk is om in de schoolvakanties op vakantie te gaan. In deze gevallen zal er een werkgeversverklaring gevraagd worden waaruit het bovenstaande blijkt.